

今回、西日本機材センター名古屋サテライトの移転を機に、機材センター開設後 100 周年の歩みを振り返りつつ、機材センターが求められる役割・期待について再確認し、今後の活動に繋げると共に所員のモチベーションアップを図るイベントの一つとして、部門長の皆様のご意見をいただきたく、このような機会を設けさせていただきました。

まずは、機材センター開設 100 周年を記念して作成したビデオをご覧になっていただき、これまでの機材センターの印象や思い出を語っていただきます。続いて、現在及び将来において機材センターに求める役割・期待について、安全・生産性向上・技術の伝承などの面からご意見をいただきたいと思います。そして最後に一言、機材センター所員に向かって激励のお言葉をいただければと考えております。どうぞよろしくお願いします。

1. これまでの歩みを振り返って

これまでの歩みを振り返ると、大きく 3 つの時代に分けることができると考えます。一つ目は、1918 年（大正 7 年）から 1985 年までの製作所時代です。当時はまだ世の中に建機レンタル会社が存在しない中、タワークレーン・工事用エレベータだけでなく、コンクリート機械・杭打機・トラッククレーンまで自社で保有・運用するなど、建築工事の機械化黎明期とも呼べるものでした。

二つ目は、1986 年から 1999 年までの機材センター7 拠点時代です。名称を製作所から機材センターに改称し、仮設資材などの運用管理も含めた総合部門となること、及び自社機械を用いた山留・杭工事の直営施工に力を入れると共にメカトロニクスやロボット化など長期的視野に立った機械施工の変革をもたらすことが求められた時期でした。

三つ目は 7 つの機材センターを東西機材センターに統合した 2000 年から現在に至る時代です。定着してきた建機レンタル会社や山留・杭施工会社の指導・強化、各部門に分散していた機械関連業務（機械保有、開発、計画、調達、電気保安等）及びマンパワーの機材センターへの集約を進めてきました。現在では少子高齢化及び IT 革命を背景に、省人化施工機械の開発などへの取り組みを進めています。

これらの歩みを振り返ってみて、機材センターのこれまでの活動に関する印象や思い出についてお話しいただければと思います。如何でしょうか。

【江崎部長回答】

個人的には、私は 1988 年入社で、1994 年より東京オペラシティの作業所に配属となりました。この作業所は、当時最大規模の作業所で、今まで見た事のない機械が数多く入っており、様々な複合化工法が行われ、機材センターの方々にお世話になりました。今後の建設業は、この様なもの作りをする事になるのだろうか、と当時は感じていました。

また、最近では電気保安も機材センター管轄となったため、仮設電気関連では当初計画からはじまり、本設電気への切り替え等、また設備材料揚重機器のアップローの開発等、機材センターと設備において、協業する事が多くなってきています。

2. 今現在、機材センターに求められる役割

次に、今現在機材センターに求める役割について 3 つの観点からお聞きしたいと思います。

一つ目は安全・品質・コンプライアンスについて、二つ目は生産性向上について、三つ目は技術の伝承についてです。

2. 1 安全・品質・コンプライアンスについて

まずは安全・品質・コンプライアンスについてです。

安全に関しては、製和会と連携した協力会社教育などを進めると共に、安全装置の開発などにも取り組んできました。しかし、重機災害・感電災害・吊り荷落下事故など、機械電気が係るトラブルは大きな災害に直結するにも関わらず未だ根絶できていないのが実態です。

これら安全に品質・コンプライアンスも含めて、機材センターに求める役割や思いなどご意見をいただきたいと思います。如何でしょうか。

【江崎部長回答】

まずは安全については、非常に大型の機械を扱う中で、常にリスクと向き合せの状況かと思いますが、開発改善等を聞いていて、常にリスクを低減するための活動をされている姿勢に感銘を受けました。

また、今年発生したベルトスリング使用時の吊り荷落下事故に関して、原因究明についてもご協力頂き感謝しております。

2. 2 生産性向上について

機材センターには、作業所における機械の組立・解体作業の指導・安全管理を担当するグループ、新しい機械を開発・導入して作業所へ展開するグループ、クレーンや工事用EVなどを用いた揚重計画を主に担当するグループ、機械の整備・修理を担当するグループ、工事用電気に関するあらゆる業務を担当するグループ、そして作業所における施工の計画・実施・安全管理を担当するグループがあります。作業所4週8閉所実現及び残業時間削減が求められている中、作業所の生産性を最大限に高めるために、かつ機械の故障や電気のトラブルによって作業所の生産活動が停止しないように、各グループは日々自己成長を図ると共に、業務改善を絶やさず行っています。

また、トラベリングやリフトアップといった特殊工事については、汎用化を進めてきました。

更に、以前と比べて全店の建設機械系社員協業による技術開発が活発化しており、作業所の更なる生産性向上を目指して活動しています。

これらの活動と同時に、竹中新生産システムの推進に機材センターとして如何に貢献するか、フロントローディングや作業所の機械化施工支援に如何に取り組んでいくかが大きな課題と考えています。

このような生産性向上に対する取組みについて、機材センターに求める事は何でしょうか。

【江崎部長回答】

バブル期の複合化工法採用気運の全盛期以降、冬の時代を迎え、労務費の低下という時代の流れもありますが、一気に在来工法へ戻ってしまいました。

これからは、作業員の減少、残業時間の削減等により、新生産システムにおける、省力・省人化工法、ロボット化等を進めていく事は早急の課題となっています。

その中で機材センターに期待するのは、金額に表れにくい効果も含めたデータを収集、分析をして、プロの立場として作業所に対して各種省力化施策の提言を頂き、省人化、効率化の推進にご協力頂ければと思います。

2. 3 技術の伝承について

今後益々、生産性向上を目指した新しい技術の試みが増えてくると思います。中でも機械電気技術を活かした施工法は専門知識と経験が必要なため、作業所員への負担が大きいと考えます。

これまで機材センターでは、大規模な山留・杭工事や免震工事など、機械力が必要かつ作業所員がなかなか経験を蓄積しにくい工事に継続して取り組み、作業所員に代わって協力会社の指導・管理等を担

ってきました。その過程において、機材センター内で脈々と技術の伝承や人材育成を図り、同時に作業所及び技術部への指導・教育を担ってきました。

人・物・場所を有し、単なる情報提供に留まらず計画から施工管理まで一貫して対応できるのが機材センターの強みと考えています。このような技術者集団の存在が、お客様から安心して仕事を任せていただける当社独自の生産体制としてアピールできるように、今後益々レベルアップを図って行きたいと考えています。

このような技術の伝承や人材育成、そしてそれを活かす機材センターの取組みについてご意見をいただけますでしょうか。

【江崎部長回答】

技術の伝承、人材育成については、どこの部署においても大きな課題だと思います。専門家としての人材育成はもちろん必要だと思いますが、反面視野の狭さが出てきてしまう事があります。

設備においては、若い間のジョブローテーションを必ず行い、本人の技術力の幅を広げると共に、本人の資質による適性も判断していくという仕組みで運用をしています。一人前になるまでに多少時間がかかりますが、ぜひ参考にして頂ければと思います。

3. 将来への期待

2030年には5Gを超えた6Gの時代に入り、車の自動運転なども普及段階に進んでいると言われてます。そのような中、2030年に目指す建築生産の姿を、毎月開催している機械開発会議の中で描きました。そこで描いた姿は、朝作業場所に行くと既に必要な材料・作業床・墨があり、パートナーロボットとすぐに作業に入れる状態ができてると共に、現場内のあらゆる場所がBIM化されて、いつでも見たい場所を見ることができ、測りたい箇所を測れる状態となっている様です。

それを実現するためには場内搬送の自動化など、この資料に挙げた5つの技術と様々なパートナーロボットが必要と考え、開発に取り組んでいます。

このような未来の建築生産に対して、機材センターに求める事や思いについてご意見をいただけますでしょうか。

【江崎部長回答】

機材センターに期待したいのは、建設現場におけるロボット化、自動化、遠隔化等の開発はもちろんですが、残業規制等の近々の課題に対して、小さい事項からでも作業所において即実行性があり、かつ作業所での腹落ち感がある施策を着実に実行していくための協力をお願いしたいです。

また、工程遵守のためには、仮設計画が非常に重要になってきますので、今までの知見を活かして、プロとして作業所へ様々な提言を頂けると助かります。

4. 激励のお言葉

最後に、所員に対する激励のお言葉をいただきたいと思います。よろしくお願いします。

【江崎部長回答】

機材センターの皆さん、このたびは開設100周年、おめでとうございます。

『竹中新生産システム』による生産性向上とWLBの推進、そして重大な労働災害・公衆災害の絶無は、近々の必須課題です。

今後は更に設備分野についても、協業しながら課題解決に向かってご協力頂ければと思います。

5. 結び

以上でインタビューを終わらせていただきます。

改めてこのたびはお忙しいところ貴重なお時間をいただき誠にありがとうございました。今日いただきましたお言葉を所員全員で共有すると共に、機材センターの今後の取組みに活かしてまいりたいと思います。本当にありがとうございました。

以 上